



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГБОУ ВПО ИГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ
Ректор, профессор

И.В. Малов

«25» декабря 20 14 года

УТВЕРЖДЕНО
решением ученого Совета (протокол
от «25» декабря 20 14 г. № 04)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

СМК – Политика – 11 – 2014

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

Л.В. Кузнецких – Л.В. Кузнецких

«25» декабря 20 14 г.

Юрисконсульт

Т.В. Кокаурова – Т.В. Кокаурова

«25» декабря 20 14 г.

Председатель Совета трудового коллектива

А.И. Сидоров – А.И. Сидоров

«25» декабря 20 14 г.

РАЗРАБОТЧИК

Начальник режимно-секретного отдела

Е.В. Касатов – Е.В. Касатов

«25» декабря 20 14 г.

Иркутск, 2014

	ИГМУ	СМК – Политика – 11 – 2014 Обеспечение безопасной жизнедеятельности	Редакция №1 Стр. 1 из 8
--	------	--	----------------------------

Термины, определения и сокращения

Используемые термины, определения:

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Используемые сокращения:

ИГМУ – Иркутский государственный медицинский университет.

ФЗ – федеральный закон;

РФ – Российская Федерация;

СМК – система менеджмента качества.

	ИГМУ	СМК – Политика – 11 – 2014 Обеспечение безопасной жизнедеятельности	Редакция №1
			Стр. 2 из 8

1. Область применения

1.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ИГМУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также все категории обучающихся в ИГМУ, которые включают в себя студентов, интернов, аспирантов и ординаторов (далее – обучающиеся).

1.2 Настоящая Политика является внутренним документом СМК ИГМУ и не может быть полностью или частично воспроизведена, тиражирована или распространена без разрешения руководства ИГМУ.

2. Нормативные ссылки

Антикоррупционная политика разработана на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ составленные в соответствии с пп. «б» п.25 Указа Президента РФ № 309 от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции».
- Конституцией Российской Федерации;
- Уголовный кодекс РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";
- Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 25.07.2014) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"(вместе с "Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции");
- Письмо ФТС РФ от 11.10.2010 N 10-96/49399 "О методических рекомендациях" (вместе с Письмом Минздравсоцразвития РФ от 20.09.2010 N 7666-17 "О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений");
- Уставом ИГМУ.

3. Общие положения

3.1 Антикоррупционная политика ИГМУ разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.2 Целью внедрения Антикоррупционной политики является разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в ИГМУ, а именно:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;

	ИГМУ	СМК – Политика – 11 – 2014 Обеспечение безопасной жизнедеятельности	Редакция №1 Стр. 3 из 8
---	------	--	----------------------------

- установление перечня антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

3.3 Основные принципы противодействия коррупции в ИГМУ:

- принцип соответствия политики ИГМУ действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;

- принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников - информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- принцип открытости управления - информирование партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных мерах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Обязанности работников и обучающихся в ИГМУ связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4.1 Обязанности работников и обучающихся ИГМУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников и обучающихся ИГМУ.

4.2 Обязанности работников и обучающихся в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ИГМУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ИГМУ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ИГМУ о случаях склонения работника или обучающегося к совершению коррупционных правонарушений;

	ИГМУ	СМК – Политика – 11 – 2014 Обеспечение безопасной жизнедеятельности	Редакция №1
			Стр. 4 из 8

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ИГМУ о ставшей известной работнику или обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или обучающимися, контрагентами ИГМУ или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника или обучающегося конфликте интересов.

5. Должностные лица ИГМУ, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1 В целях реализации антикоррупционной политики в ИГМУ создается комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия), персональный состав которой определяется приказом ректора ИГМУ.

5.2 Комиссия действует на основании Положения, которое утверждается ректором ИГМУ.

5.2 Комиссия в качестве приложения к антикоррупционной политике составляет План антикоррупционных мероприятий, утверждаемый ректором ИГМУ. При составлении плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий реализуемых ИГМУ

6.1 Комиссия планирует и осуществляет контроль за исполнением антикоррупционных мероприятий. Решением Комиссии в антикоррупционный план могут быть включены следующие мероприятия, по шести направлениям:

6.1.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и актуализация Кодекса корпоративной этики ИГМУ;
- обязательное ознакомление работников ИГМУ с антикоррупционной политикой.

6.1.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

6.1.3 Обучение и информирование работников:

	ИГМУ	СМК – Политика – 11 – 2014 Обеспечение безопасной жизнедеятельности	Редакция №1
			Стр. 5 из 8

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.1.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

6.1.5 Привлечение экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.

6.1.6 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов, разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ИГМУ

7.1 Выявление конфликта интересов в деятельности ИГМУ и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

7.2 Для регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а также для внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ИГМУ введены новые разделы в Кодекс корпоративной этики ИГМУ.

8. Ответственность работников и обучающихся за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1 Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную,

	ИГМУ	СМК – Политика – 11 – 2014 Обеспечение безопасной жизнедеятельности	Редакция №1
			Стр. 6 из 8

гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2 В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3 Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ИГМУ

9.1 Пересмотр антикоррупционной политики ИГМУ и внесение изменений в нее осуществляется в случае изменения законодательства в области противодействия коррупции и иными обстоятельствами, связанными с деятельностью ИГМУ.



ИГМУ

СМК – Политика – 11 – 2014
Обеспечение безопасной жизнедеятельности

Редакция №1

Стр. 7 из 8

Лист регистрации изменений

[illegible]

ИГМУ

СМК – Политика – 11 – 2014
Обеспечение безопасной жизнедеятельности

Редакция №1

Стр. 8 из 8